

SOBRE: Este formulário deve ser preenchido pelo seu pastor ou líder espiritual, e enviado diretamente ao escritório do Alive2Love. Este formulário completo não será retornado ao aplicante.

COMO FUNCIONA:

APLICANTE: Por favor peça para o seu pastor ou líder espiritual para preencher este formulário.

PASTOR/LÍDER: Por favor, preencha este formulário e nos envie para o endereço:

Av. Antônio Cardoso, 1285, Pq. Central, Santo André, São Paulo; ou pelo email: lukas@alive2love.org.

_____ está interessado em ser aceito para o serviço de missões com o Alive2Love. Desde que é nosso propósito se assegurar e entender a personalidade do aplicante como um todo, nós o incentivamos a ser completamente sincero e direto, em justiça à ambos, tanto para com o aplicante neste processo, quanto para o Alive2love.

Por favor ofereça fatos pertinentes e observações não respondidas ainda, e exceda os limites de espaço quando você sentir necessidade. Nós sabemos que você não estará ciente das habilidades do aplicante em todas as áreas; portanto, a categoria "desconheço" é providenciada. Seus comentários são uma parte muito importante para nosso processo de aplicação. Nós somos gratos por sua honestidade, tempo e prontidão em responder. Suas respostas serão manuseadas com o máximo de confidencialidade.

NOME COMPLETO DO APLICANTE:

INFORMAÇÕES DE CONTATO DO LÍDER ESPIRITUAL

Nome completo:	Igreja:	
Endereço:		
Cidade:	Estado:	
Telefone de contato:	E-mail:	
Por quanto tempo, o quão bem, e debaixo de quais circunstâncias você conhece o aplicante?		
Quais você crê serem as motivações do aplicante em participar deste trabalho missionário?		

MATURIDADE ESPIRITUAL

O GRAU NA QUAL EU CREIO ELE/ELA POSSUI:

	Excepcional	Boa	Satisfatório	Justa	Pobre	Desconhecida
Habilidade de compartilhar sua fé pessoal de maneira construtiva:						
Habilidade de respeitar pessoas com outras crenças:						
Habilidade de manter a fé e vida de oração durante tempos difíceis:						
Habilidade de manter um estilo de vida de relacionamento consistente com Cristo:						
Comentários						

FORÇAS EMOCIONAIS

O GRAU NA QUAL EU CREIO ELE/ELA POSSUI:

	Excepcional	Boa	Satisfatório	Justa	Pobre	Desconhecida
Habilidade de identificar forças e fraquezas pessoais:						
Habilidade de ser flexível em caso de mudanças:						
Habilidade de crescer e mudar em resposta à experiência:						
Habilidade de resistir ao criticism e rejeição:						
Comentários:						

ADAPTAÇÃO CROSS-CULTURAL

O GRAU NA QUAL EU CREIO ELE/ELA POSSUI:

	Excepcional	Boa	Satisfatório	Justa	Pobre	Desconhecida
A consciência da influência da própria cultura sobre as atitudes pessoais, pressupostos, valores, comportamento:						
Habilidade de modificar as atitudes pessoais, pressupostos, valores e comportamento, em resposta aos diferentes padrões culturais.						
Habilidade de se relacionar com pessoas de diferentes padrões culturais:						
Habilidade de se ajustar à diferentes estilos de vida:						
Comentários:						

RELACIONAMENTOS INTERPESSOAIS

O GRAU NA QUAL EU CREIO ELE/ELA POSSUI:

	Excepcional	Boa	Satisfatório	Justa	Pobre	Desconhecida
Habilidade de trabalhar com os outros, especialmente onde existem diferenças de crenças teológicas e políticas, ou objetivos de trabalho:						
Habilidade de participar no processo de planejamento e decisões para produzir metas estabelecidas em equipe:						
Habilidade de escutar os outros:						
Habilidade de notar comunicação não-verbal:						
Habilidade de responder aos sentimentos e necessidade dos outros						
Comentários:						

RELACIONAMENTOS DE AUTORIDADE

COMO ELE/ELA RESPONDE QUANDO:

	Excepcional	Boa	Satisfatório	Justa	Pobre	Desconhecida
Quando o líder/autoridade está distante:						
As linhas de autoridade estão ofuscadas:						
• As autoridades são mais jovens/velhas:						
Estão na posição de autoridade:						
Autoridades são de culturas e raças diferentes:						
Comentários:						

ANÁLISE, PLANEJAMENTO, & AVALIAÇÃO:

O GRAU NA QUAL EU CREIO ELE/ELA POSSUI:

	Excepcional	Boa	Satisfatório	Justa	Pobre	Desconhecida
Habilidades em planejamento e implementação: recolher dados, determinar as necessidades, planejamento para atender às necessidades.						
Leitura para ter avaliações de programas de trabalho:						
Comentários:						

ESCREVA AS FORÇAS ESPECÍFICAS QUE VOCÊ OBSERVA NA VIDA DO

COMO VOCÊ AVALIA A SAÚDE DO APLICANTE?

AS OBRAS MISSIONÁRIAS FREQUENTEMENTE ENVOLVEM CONTATOS NUMEROSOS COM PESSOAS QUE VIVEM EM CONTEXTOS CULTURAIS DIFERENTES. TAL EXPOSIÇÃO PODE EXAGERAR OS EFEITOS DE ALGUNS TRAÇOS DE PERSONALIDADE, POSSÍVELMENTE INCLUINDO OS QUE ESTÃO LISTADOS ABAIXO.

Por favor assinhe todas as características que aplicam ao candidato:

- Impaciente
 Mal-humorado(a)
 Se ofende facilmente
 Irritante
 Frequentemente preocupado
 Argumentativo
 Convencido(a)
 Se constrange facilmente
 Ansioso(a)
 Nervoso(a)
 Critica outros
 Dominador(a)
 Tenso(a)
 Se desanima facilmente

Comentários:

COMO VOCÊ AVALIA O POTENCIAL DO APLICANTE PARA A OBRA MISSIONÁRIA?

Por favor, marque uma das opções:

- Excepcional Superior Bom Na média Abaixo da média Deveria ser desencorajado

SUMÁRIO

Por favor, escreva a sua opinião honesta acerca do aplicante e de todas as atividades missionárias requerentes, acrescentando quaisquer informações e impressões significantes que não tenham sido trazidas nas questões anteriores:

IF POSSIBLE, LIST ANOTHER PERSON QUALIFIED TO GIVE A SOUND APPRAISAL OF THE APPLICANT:

Nome completo:	
Telefone de contato:	E-mail:
Nível de Relacionamento com o aplicante:	

AGRADECEMOS PELO TEMPO E DISPOSIÇÃO.